

## Etiske regler for Selskab for Samtale og Supervision

---

### 1. Gyldighedsområde

1.1. Disse regler gælder for alle medlemmer af Selskab for Samtale og Supervision.

---

### 2. Metode

2.1. Supervisorer, der er akkrediteret af Selskab for Samtale og Supervision (herefter: *Selskabet*), samt medlemmer, der deltager i seminarerne *Træning i Supervision* (herefter: *supervisorer*), anses for at være professionelt kompetente til at udøve supervision både individuelt og i grupper.

2.2. Den faglige metode har sit udgangspunkt i psykoanalytisk teori og psykodynamisk praksis, men adskiller sig herfra ved særlige begreber, der tager højde for de unikke processer, som finder sted i en gruppe.

2.3. Supervisorer forpligtes til løbende at styrke deres faglige og personlige udvikling samt til at modtage supervision fra kolleger for at vedligeholde og videreudvikle deres kompetencer.

---

### 3. Kontrakt for individuel eller gruppesupervision

3.1. Ethvert potentielt gruppemedlem skal forinden informeres om indholdet af supervision.

3.2. Der skal indgås en kontrakt, der fastlægger supervisionens rammer. Kontrakten skal indeholde bestemmelser om tavshedspligt, som gælder for både supervisor og gruppemedlemmer.

3.3. Supervisor og gruppemedlemmer er gensidigt forpligtet til at respektere og efterleve kontrakten.

3.4. Alle aftaler vedrørende honorar skal indgås i forbindelse med kontraktens oprettelse.

---

### 4. Overholdelse af rammerne for supervision

4.1. Supervisor er ansvarlig for at etablere og opretholde de rammer, hvori supervisionen finder sted.

4.2. Relation mellem supervisor og gruppemedlemmer skal begrænses til supervisorsrummet.

4.3. Det er forbudt for en supervisor at indlede seksuelle relationer til gruppemedlemmer eller på anden måde udnytte dem følelsesmæssigt eller økonomisk.

4.4. Overførings- og modoverføringsfølelser kan bestå i lang tid efter supervisionens ophør, og supervisors etiske forpligtelser fortsætter tilsvarende.

4.5. Supervisor må ikke udøve supervision under påvirkning af alkohol, euforiserende stoffer, medicin eller ved nedsat dømmekraft som følge af sygdom, alder eller andre forhold.

---

## 5. Tavshedspligt

- 5.1. Alle medlemmer af Selskabet er underlagt tavshedspligt vedrørende viden erhvervet gennem deres funktioner.
  - 5.2. Tavshedspligten indebærer, at oplysninger og emner behandlet under supervision ikke må videregives eller på anden måde omtales efter supervisionssessionens afslutning.
  - 5.3. Tavshedspligten kan kun brydes, når:
    - 5.3.1. Opretholdelse af tavshedspligten åbenlyst strider mod gruppens eller et gruppemedlems interesser.
    - 5.3.2. Gældende lovgivning kræver det.
  - 5.4. Videregivelse af oplysninger kræver udtrykkeligt samtykke fra patient og supervisionsgruppe. Skriftlige og mundtlige referater fra møder skal behandles med samme fortrolighed som supervisionsmateriale.
  - 5.5. Supervisor kan ved kontraktens indgåelse oplyse, at supervisionen kan blive genstand for *supervision af supervisionen*. Til dette formål kan billed- eller lydoptagelse finde sted.
  - 5.6. Alt skriftligt materiale samt billed- og lydoptagelser skal indhentes og opbevares således at det er utilgængeligt for uvedkommende og i overensstemmelse med gældende lovgivning.
  - 5.7. Ved brug af materiale til forskning skal videnskabsetiske retningslinjer følges. Offentliggjort materiale skal anonymiseres, og samtykke skal indhentes fra patient og supervisionsgruppe.
- 

## 6. Annoncering

- 6.1. Annoncering for supervision må alene indeholde objektive oplysninger om metoden samt supervisorens uddannelse og øvrige kvalifikationer.
  - 6.2. Titlen *akkrediteret Balint-supervisor* er forbeholdt supervisorer akkrediteret af Selskabet.
- 

## 7. Det Etske Nævn

- 7.1. Det Etske Nævn består af tre medlemmer, valgt af Selskabets generalforsamling. Nævnet konstituerer sig med en formand.
- 7.2. Medlemmer af nævnet må ikke samtidig varetage funktioner i bestyrelsen eller i lærergruppen.

## 8. Det Etske Nævns funktion

- 8.1. Nævnet behandler klager vedrørende faglig etik i forbindelse med medlemmers supervisionsarbejde.
- 8.2. Formanden indkalder til møde efter behov, dog mindst én gang årligt.
- 8.3. Nævnets medlemmer skal afstå fra at deltage i sager, hvor deres habilitet kan drages i tvivl. Ved et medlems inhabilitet udpeges et ad hoc medlem af bestyrelsen.
- 8.4. Beslutninger træffes ved simpelt flertal. Nævnet er kun beslutningsdygtigt, når alle medlemmer deltager.
- 8.5. Henvendelse kan ske til nævnet med henblik på uformel drøftelse af et etisk problem.
- 8.6. Nævnet orienterer årligt bestyrelsen gennem fortrolige referater og fremlægger en anonymiseret rapport på generalforsamlingen.

## **9. Sagsbehandling**

9.1 Medlemmer, der får kendskab til overtrædelser af de etiske regler, er forpligtede til selv at søge dette afhjulpet. Hvis dette ikke lykkes, skal der indgives skriftlig klage til nævnsformanden.

9.2.1. Klager kan indbringes direkte for nævnet eller henvises dertil af bestyrelsen.

9.2.2 Nævnet kan af egen drift rejse spørgsmål om overtrædelser af de etiske regler.

9.2.3 Medlemmer tilrådes straks at orientere nævnsformanden, hvis de trues med klage eller retssag i relation til deres supervisionsarbejde.

9.3. Indklagede medlemmer skal informeres om klagen, og alle parter skal inden ti arbejdsdage orienteres om sagsgangen.

9.4. Medlemmet skal indkaldes til møde med nævnet før en afgørelse træffes. Den indklagede kan lade sig repræsentere ved, eller udpege en bisidder.

9.5. Finder nævnet, at en overtrædelse har fundet sted, fremsender det forslag til sanktion til bestyrelsen. Parterne skal forinden have haft mulighed for at udtale sig skriftligt inden for maksimum 14 dage.

9.6. Sanktioner kan bestå i:

9.6.1. Påtale.

9.6.2. Advarsel.

9.6.3. Krav om yderligere supervision.

9.6.4. Midlertidig fratagelse af medlemskab af Selskabet subsidiært midlertidig udelukkelse fra seminarrækken *Træning i supervision*.

9.6.5 Permanent udelukkelse af Selskabet subsidiært seminarrækken *Træning i supervision*.

9.7. Bestyrelsen træffer afgørelse om sanktionens gennemførelse på førstkommende møde.

---

## **10. Afslutning**

10.1. Disse regler er vedtaget på Selskabets generalforsamling d. / - 2026